Załącznik nr 6 do Procedury

**Informacja o Procedurze zgłaszania naruszeń (whistleblowing)**

**w MARVEL Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi**

W MARVEL Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi obowiązuje Procedura zgłaszania naruszeń (whistleblowing), która określa zasady i tryb zgłaszania naruszeń prawa, regulacji wewnętrznych oraz zasad i standardów etycznych.

**Kto może zgłosić naruszenie**

Zgłaszającym może być osoba fizyczna, która w kontekście związanym z pracą uzyskała wiedzę o naruszeniu. Kontekst związany z pracą należy rozumieć przeszłe, obecne lub przyszłe działania związane z wykonywaniem pracy na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w Spółce lub na rzecz Spółki, w ramach których uzyskano informacje o naruszeniu oraz istnieje możliwość doświadczenia działań odwetowych.

Naruszenie może zgłosić między innymi:

1. pracownik;
2. pracownik tymczasowy;
3. osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;
4. przedsiębiorca;
5. prokurent;
6. akcjonariusz lub wspólnik;
7. członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej;
8. osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy;
9. stażysta;
10. wolontariusz;
11. praktykant.

**Jak można zgłosić naruszenie**

Zgłaszający może dokonać zgłoszenia za pośrednictwem ustanowionych w Spółce kanałów zgłaszania naruszeń, tj.:

1. pisemnie, na adres e-mail: zgloszenia@marvelgrupa.pl
2. pisemnie, na adres siedziby Spółki: ul Brzezińska 15, 92-103 Łódź, do rąk członka zarządu wyznaczonego do przyjmowania zgłoszeń o naruszeniach z dopiskiem – „*Zgłoszenie naruszenia – Poufne*”;
3. w przypadku, gdy zgłoszenie dotyczy członka Zarządu – pisemnie na adres siedziby Spółki: ul Brzezińska 15, 92-103 Łódź, zaadresowane imiennie do Prokurenta Spółki z dopiskiem – „*Zgłoszenie naruszenia – Poufne*”;
4. ustnie, w trakcie bezpośredniego spotkania z wyznaczonym pracownikiem.

**Zgłoszenie zawsze z ujawnieniem danych**

Zgłoszenie naruszenia może być dokonane wyłącznie z ujawnieniem tożsamości. W sytuacji, gdy zgłoszenia dokonano anonimowo, Spółka pozostawi je bez rozpoznania.

**Ochrona przed działaniami odwetowymi**

Spółka zapewnia ochronę przed działaniami odwetowymi. W Spółce obowiązuje zakaz podejmowania wobec zgłaszającego, osób pomagających w dokonaniu zgłoszenia oraz powiązanych ze zgłaszającym, działań odwetowych lub prób lub gróźb zastosowania takich działań.

**Co zapewniamy sygnaliście?**

1. zachowanie w poufności danych osobowych sygnalisty oraz informacji, na podstawie których można zidentyfikować tożsamość sygnalisty;
2. ochronę przed działaniami odwetowymi;
3. przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego w sposób terminowy, rzetelny i kompleksowy, z zachowaniem zasad bezstronności i obiektywizmu;
4. informację zwrotną o przyjęciu zgłoszenia oraz o wyniku postępowania weryfikującego.

**Zgłoszenia naruszeń prawa organom publicznym**

Zgłaszający może dokonać zgłoszenia zewnętrznego bez uprzedniego dokonania zgłoszenia wewnętrznego.

Zgłoszenie zewnętrzne jest przyjmowane przez Rzecznika Praw Obywatelskich lub inny właściwy organ publiczny.

Szczegółowe informacje w zakresie dokonywania i rozpatrywania zgłoszeń zewnętrznych zostały umieszczone przez organ publiczny lub Rzecznika Praw Obywatelskich na swojej stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej.